

Niigata Forestry Magazine

にいがた山しごと情報誌

Vol.14

**森林・林業に
興味のある方必見!**

林業ってどんな仕事?
林業に就職するにはどうすればいいの?
林業に就業するためのアドバイスが満載です

【掲載事業体】

中蒲みどり森林組合

阿部林業工務店

南蒲原森林組合

【イベントREPORT】

林業雇用管理セミナー
(研修会)

林業女子による
Talk Show

**林業労働力確保支援センターは
林業事業体と林業で働く人を応援します!**

公益社団法人新潟県農林公社 林業労働力確保支援センター

〒950-0965 新潟市中央区新光町15-2 新潟県公社総合ビル4階

ホームページ <https://www.niigata-rinrou.com/>

TAKE FREE!!

林業労働力確保 支援センターの役割

「新潟県林業労働力確保支援センター」は、「林業労働力の確保の促進に関する法律」に基づき、平成9年4月1日に新潟県から指定を受けて開設しました。厚生労働省・林野庁・新潟県からの委託または補助により、林業事業者の雇用管理の改善と事業の合理化を図るとともに、新規就労者の支援等により林業労働力の安定的確保を目的としています。

林業の担い手へのステップ

林業就業希望者

01 森林の仕事ガイダンスなどでの情報収集

02 就職前の準備

林業に必須となる知識・技術の習得や現地見学、就職相談など

就職活動

相談窓口 林業労働力確保支援センター
(グリーンワークセンター)
※新潟県林業労働力確保支援センターでは、県内林業の求人情報を取り扱っており、就業相談も随時受け付けています。

森林組合や林業事業者へ就職

03 就職後のキャリアアップ

働きながら実践的な技術を習得

林業の担い手へ！

01 林業の仕事の情報収集

(1) 首都圏その他

にいがたU・イターンフェア

主催：新潟県

首都圏在住で新潟県へのU・イターンに興味がある方や、検討している方を対象としたイベントです。県内の市町村、企業、関係団体等が幅広く参加し、仕事や暮らしなどの情報収集や相談ができます。



(2) 新潟県内

森林の仕事エリアガイダンス

県内の林業事業者への就業に興味や希望がある方を対象とした、当支援センターが主催する新潟県限定の説明・相談会です。求人がある県内事業者ブースや総合相談ブースで、林業への就業に関する全般的な情報収集や相談のほか、事業者での実際の仕事内容や就労条件などの話を聞くことができます。令和7年度からは、県内3か所(上・中・下越)で開催しています。



02 林業の基礎が学べる 講習等の開催

(1) 森の仕事体験

高校生や専門学校生、大学生を対象にした林業を体験できる研修が「森の仕事体験」です。新潟県内では、学生が動きやすい例年8月の夏休み期間に村上市と上越市の2地区で実施。1泊2日の合宿形式で、林業の現場を体験してもらい、将来の仕事についても考えてもらう貴重な機会になっています。



村上地区



上越地区

(2) 林業就業支援講習(林業就業希望者向け講習)

※詳細は次ページにて紹介

03 就職後のキャリアアップ

(1) 「緑の雇用」担い手確保支援事業・集合研修

【1~3年目】

林業作業士研修(フォレストワーカー)

現場技能者として必要な、基礎的技術を身に付けます。林業事業体に新たに採用された方に対し、講習や研修を行うことでキャリアアップを支援しています。研修年次に応じて研修の内容をステップアップさせ、さまざまな技術を身につけられるよう体系的な研修プログラムが用意されています。



(2) にいがたフォレスト・ワーク支援事業

フォレストワーカー育成研修

「緑の雇用」事業の対象にならない就業者に対し、資格取得の助成や基礎的な講習・研修を行うことで、2か年でフォレストワーカー(林業作業士)名簿への登録申請を行うことができる研修も実施しています。

森林施業プランナー育成研修

持続的な森林経営を推進するため、森林所有者に対して、森林施業の方針や利用間伐等による事業収支等を見積もった施業提案書を提示して施業を受託し、施工管理をしているのが森林施業プランナー。プランナーの業務に必要な間伐の作業システムやコスト管理、所有者への提案方法などに関する知識、技能を身につけ、その役割を担える人の育成研修を実施しています。

現場指導者育成研修

林業労働災害の減少を図るため、「緑の雇用」事業の指導員等を対象に、新規就業者等に「チェーンソーによる安全な伐木作業」を行うために必要な知識・技術・技能を的確に伝える指導方法を講義と実習により習得させる研修を実施しています。



林業就業支援講習

前ページ02の「林業就業支援講習」(就業希望者向け講習)について、より詳しく紹介します。林業に必須となる知識や実践的技術の習得、現地見学等ができるこの講習会は、林業への就職前の準備に大いに役立つものです。実際に多くの方がこの講習を経て林業の仕事に就いているので、ぜひチェックしてみてください。

未経験の皆さんをサポートします！



「林業就業支援講習」は、全国森林組合連合会が厚生労働省から委託を受け、各都道府県において実施する就業前の講習会です。林業への就職を希望する方を対象に、林業に関する知識の習得や体験を通じて林業への円滑な就職を支援します。新潟県では、新潟県林業労働力確保支援センターが全国森林組合連合会から委託を受けて開催しており、林業基礎知識の講義、林業作業の体験、資格講習や施設見学等を行い、個別の就職相談も実施します。講習の内容によって実践コース、体験コース、1日コースの3つのコースに分かれています。新潟県では、3つのコース全てを実施しています。



宿泊費補助(実践コース・体験コースが対象)

- 講習修了者には、受講中の宿泊費について一泊あたり4,400円(消費税込み)を上限に補助します。
- 補助となる日数は講習日数を限度とします。

就業前に資格が取得できる /

実践コース

実地講習 + 資格取得

- ✓ 宿泊費の補助あり
- ✓ 業務で使える資格の取得

チェーンソーや刈払機などの資格が取得できます。

受講料 原則無料

短い時間で充実的林業体験 /

体験コース

作業体験 + 現場見学

- ✓ 宿泊費の補助あり
- ✓ 林業作業体験
- ✓ 施設見学
- ✓ 就業相談

受講料 原則無料

理解が深まる林業就業相談会 /

1日コース

講義 + 就業相談

- ✓ 林業の現状や仕事内容の説明
- ✓ 就業相談
- ✓ 生活相談

まずは林業への入り口から知りたい方も気軽に参加ください。

受講料 原則無料

実践コース(実講習11日間)

「実践コース」は森林での実地講習にプラスして、チェーンソーや刈払機などの資格が取得できるコースです。「林業の基礎知識」や「安全衛生講習」で学んだ知識を実際に現場で講師の指導のもと安全に実践します。刈払機及びチェーンソーの現場での操作や、下刈り、除伐、枝打ち、間伐等の作業を実際に体験できます。さらに林業関係施設の見学、林業事業者との就業相談会も実施します。

【講習内容】

- 林業の基本的な知識の講習(1日)
- 林業の労働安全衛生の講習(1日)
- 刈払機資格講習(1日)
- チェーンソー資格講習(3日)
- 林業作業の実地講習(4日)
- 林業関係施設の見学及び就業・生活相談(1日)

体験コース(実講習3日間)

「体験コース」は短い期間で林業の現場を体験・見学できる充実のプログラムです。林業の現状や基礎知識、労働災害、チームワークの重要性などを学んだ後、ノコギリでの枝打ちを体験したり、高性能林業機械の作業見学といった実地体験を行います。さらに林業関係施設見学、林業事業者との就業相談もあります。

【講習内容】

- 林業の基礎知識及び安全衛生の講習(1日)
- 林業作業の実地体験(1日)
- 林業関係施設の見学及び就業・生活相談(1日)



問い合わせ・申し込み先

公益社団法人 新潟県農林公社林業労働力確保支援センター 新潟市中央区新光町15-2 公社総合ビル4F

TEL.025-285-7712 FAX.025-285-5070 E-mail:rinrou@niigata-nourin.jp

URL:https://www.niigata-rinrou.com/





講師 テーマ

「林業における柔軟な働き方と雇用管理改善の実現に向けて」

社会保険労務士

笠木友美氏

林業事業体における労働環境の現状と課題

林業の就業者数は減少傾向ですが、若い世代の就業者割合は増加しています。高齢化が進んでいる中で、十分な労働力を確保するためには新規就労の促進と定着支援が必要です。県内の林業の有効求人倍率を見ると2023年では全産業の1.4倍に対し、林業は2.3倍と高い倍率が続いています。経験者の離職理由として最も多く挙げられる理由は「賃金以外の労働条件が良く

林業事業体の雇用管理改善を進め、林業への就職・職場定着を促進し、林業労働者の育成・確保を図るため、新潟県内の林業事業体の雇用管理者・担当者を対象としたセミナーが開催されました。今年度は、林業における柔軟な働き方と雇用管理改善の実現に向けてがテーマ。このセミナーで出た主な話を誌上再現します。

なかった」。この理由が全体の25、37%を占めます。労働者が働く上で重要と考えるのは職場の人間関係やコミュニケーションの円滑化。特に若い世代は労働時間の短縮や働き方の柔軟化を重視する傾向が強まっています。

柔軟な働き方を支える労働時間・休日・休暇制度

労働時間を管理するためには、まず自社の「所定労働時間」を明確に設定する必要があります。労働時間は、実作業だけでなく準備や待機の時間も含まれる場合があります。原則は1分単位で計算します。また、2025年10月に新潟県の最低賃金は時給1,050円に改定されました。自社の賃金が基準を下回っていないかを確認しましょう。また、労働者が6カ月間継続勤務し、全労働日の8割以上勤務した場合は、

「年次有給休暇」の付与が義務となります。2019年の働き方改革により、事業主は年10日以上の有給を付与する労働者に対し、年5日以上年休取得を確実に取得させなければなりません。未実施の場合は罰則が適用されます。

1年単位の変形労働時間制を導入するためには

林業のように年間で業務量に変動がある業種には「1年単位の変形労働時間制」が適しています。この制度は1カ月から1年以内の期間を平均して、週の労働時間が40時間以内となるよう

に業務の繁閑に応じた労働時間を調整することができます。

導入するには以下の事項を労使協定で定め、労働基準監督署への届出が必要です。①労働対象者の範囲 ②対象期間及び起算日 ③特定期間 ④労働日及び労働日ごとの労働時間 ⑤協定の有効期間。もし1年ごとに運用するのであれば毎年、届出を行う必要があります。

主な限度は次の通りです。対象期間における労働日数の限度(対象期間が3か月を超える場合に限る)は1年当

たり280日(休日は85日)。対象期間における1日の労働時間の限度は最大10時間、1週間の労働時間は最大52時間です。対象期間を平均して1週間の労働時間が40時間以内となるよう各日・各週の所定労働時間を定めます。連続労働日数は原則として6日までですが、「特定期間」を設ければ、1週間に1日の休日が確保できる最長12日にすることが可能です。

熱中症対策の義務化

2025年6月1日の労働安全衛生規則の改正により、職場における熱中症対策が強化されました。WBGT値(熱中症の危険度を示す指標)が28度以上、または気温が31度以上の環境で連続1時間以上、または1日4時間以上作業を行う場合は、事業者の巡回などによる健康状態の把握や熱中症になった際の応急処置の手順作成・周知が義務づけられました。熱中症は労災につながる重大なリスクです。作業者の熱中症が安全配慮義務違反とならないように、現場での徹底した安全対策が重要となります。

令和7年度雇用管理改善相談会

例年、セミナー参加事業体からの「雇用管理に関する個別相談」にセミナー講師が専門家としてお答えする「雇用管理改善相談会」をセミナー終了後に開催しています。

相談会では、2事業体から「既存社員と今後採用する中途社員の賃金体系について」「高卒人材の採用募集及び業務都合による始業・終業時間の変更等について」の相談があり、前者については、セミナー講師の笠木社会保険労務士から、後者については、昨年度のセミナーで講師をお願いした廣井特定社会保険労務士から対応いただきました。

相談に対する回答については、「個別相談」としての位置づけから公表することはできませんが、相談された事業体の方からは、「普段相談しづらい内容についても個別にゆったり、また、親身になって対応いただき良かった」との感想



をいただきました。

当林業労働力確保支援センターでは、雇用管理改善相談会の開催のほか、林業就業支援地域アドバイザーを配置しアドバイザーが直接事業体を訪問して相談に応じる「巡回相談」も行っております。また、年間を通して電話・メール等による相談にも対応していますので、積極的な活用をお願いいたします。



緑の担い手を
目指そう!

林業事業体レポート

File
01

中蒲みどり森林組合



住所 ●五泉市村松工業団地
2丁目1566-2

電話 ●0250-58-7824

設立 ● 2000年(合併)

出資金 ● 3,700万円

従業員数 ● 20人(森林整備技術員16人)

勤務時間 ●8:00～17:00

主な勤務地 ●五泉市周辺ほか

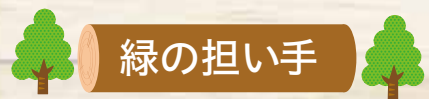
主な従事業務内容 ● 素材生産、
森林整備



①五泉市水戸野地区の利用間伐と主伐再造林の現場。伐倒した木をプロセッサで造材している



④ 森林整備技術員の五十嵐生也さん(29歳)は6年目。「達成感が大きい仕事です」 ⑤ 休憩時に先輩と話す、風間久典さんと五十嵐生也さん。森林整備技術員は20代3人、30代3人、40代10人で構成されている ⑥ 樹齢70年の大木を伐倒。「急傾斜地での伐倒は難しい仕事のひとつです」と風間久典さん



緑の担い手

～大自然の中で、プロ意識を持って働く人たち～

風間久典さん

KAZAMA HISANORI

年齡:31歲 林業經驗:9年

自分の成長を実感できる

外で体を動かす仕事がやりたくて転職しました。思った以上に体力を使う仕事で、最初の頃は山を登って現場に到着するまでにへとへとでした。この仕事は、自然の中での作業の心地良さや、伐倒が成功したときの達成感が大きな魅力です。重機をはじめ、さまざまな技術が身に着いてきたことを実感できるのもうれしいです。今後はフォレストリーダーとして後輩へ技術を伝えていきたいです。



②左ページの写真で風間さんが伐倒を行っていた山はこのような急傾斜地

③中間土場を持つ、県内でも貴重な森林組合として生産者と需要者をつなぐ役割を果たしている



緑の担い手を
目指そう!

林業事業体レポート

File
02

有限会社 阿部林業工務店

村上市

住所 ● 村上市松沢143
電話 ● 0254-66-6440
設立 ● 1965年
資本金 ● 500万円
従業員数 ● 9人(森林作業員7人)
勤務時間 ● 8:00~17:00
(夏期間5:00~12:00)
主な勤務地 ● 村上市周辺ほか
主な従事業務内容 ●
森林整備、管理伐採ほか

豊富なフィールドを強みに 変化していく林業に対応する

「社会の変化に合わせて林業のやり方を変えていかないと」と阿部林業工務店3代目で代表取締役の阿部功さん。現在は再造林を推進する皆伐をメインに、山の中のインフラ整備や素材生産など、豊富なフィールドで幅広い業務を行っている。

阿部さんいわく「未来の人のための仕事」である林業を続けていくために若手森林技術員の確保は必須だ。体が資本の仕事であることから、先進的な働く環境づくりに取り組んでいる。夏場は朝5時から正午までのサマータイムを導入し、安全装備の着用も徹底。また、給与面でも建

設業並みを目指し、資格取得や現場管理には手当を設けている。入社が決まった社員には、大谷翔平選手が愛用していることで知られるマットレスを贈るという。

山の仕事は外部からは見えにくい。1台の現場用車両にAEDを搭載し、災害時のパトロールに協力するなど、地域の人たちにも活用してもらうことで林業への理解を深めていきたい考えだ。阿部さんは「林業に興味を持った人は気軽に遊びに来てほしい」と呼び掛ける。こちらの現場に触れることで、若い世代にも林業の可能性を実感してもらえるはずだ。



3



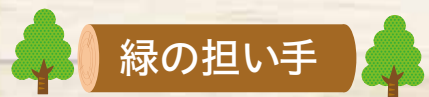
2

① 左から森林作業員の安倍直人さん(34歳)、阿部竜一さん(39歳)、勝山太郎さん(36歳)。安倍さんは5年前に東京から村上市に移住し、阿部さんは入社18年目となる先輩。技術力があり、楽しみながら仕事をする先輩たちは勝山さんの目指す姿になっている ② 伐倒した木を集積するためにチェーンソーで玉切りする勝山さん。「林業の仕事はどの作業も好きです。失敗したらへこみますが、その分、次はどうしたらよいかと考え、挑戦していくことも楽しい」

③④ 岩船郡関川村の松平の3.8ヘクタールの「地ぢえ(じごしらえ)」現場。伐採後に残った枝や根っこ、刈った草などを片付けて植栽しやすいように整える。グラブを操作しているのは安倍さん ⑤ 阿部功代表取締役の発案で現場の車1台にAEDを搭載。地域住民にも活用を促しており、社会的責任(CSR)活動とともに「地域の人たちに林業をもっと理解してほしい」という思いが込められている



4



緑の担い手

～大自然の中で、プロ意識を持って働く人たち～

勝山太郎さん

KATSUYAMA TARO

年齢:36歳 林業経験:2年2ヵ月

チームで味わう達成感

大自然を相手にチームで立ち向かっていく林業は、強いスポーツチームみたいだと感じます。「この現場、最強だったね!」と、みんなで一つの現場をやり遂げたときの達成感が本当に大きい。それを現場ごとに味わえるのが、また楽しい。筋肉痛は辛いけれど精神的なストレスは全くありません。数年前まで存在も知らなかった林業の世界が、今はとても楽しくて、早く仕事を覚えたいと思っています。





南蒲原森林組合



1

① 左から森林技術員の佐藤陵さん(21歳)、竹石柊さん(29歳)、栗山顕匠さん(22歳)、リーダーの山崎大輔さん(46歳)。林業経験1年半の栗山さんは「自然の中で体を動かす仕事は楽しい」と話す。林業経験3年半の佐藤さんは「伐採の技術を高めたい」と目標を語ってくれた ② スタッフ同士の仲が良く、休憩時間や作業後に事務所へ集まると、笑い声が絶えないという



2

若手育成で林業の未来を守る 新たな「南蒲ブランド」を展開

丁寧な仕事と伝統の技を継承する南蒲原森林組合の「南蒲ブランド」では、近年、若手育成に力を入れている。森林技術員18人のうち正職員の平均年齢は34.6歳と、とても若い。「若い人をしっかり育てる」「未来投資型」を重視しています。好きで林業に入った若者が山を嫌いになって辞めてしまうことを避けた。若手を育てることは、うちだけでなく、未来の林業全体の維持・活性化にもつながると思います」と組合長の名古屋金市さんは話す。

この日の現場は平成23年の水害で森林崩壊が発生した三条市下田の荒地。リーダーと若手3名によるチームが固い地盤に穴を掘り、植栽の準備を進めていた。機械化が進む林業の現場でも手作業でしかできない工程がある。熱心に作業に取り組むチームの姿から南蒲ブランドが次世代に受け継がれていく力強さを感じた。



3

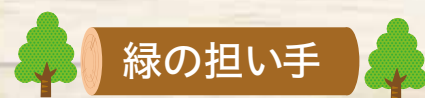


4

③ 固い地面で行う穴掘り作業は重労働。今もこうした丁寧な手作業が林業を支えている ④ 「読売の森」と「にいがた緑」の百年物語の植樹活動の現場。後日、子どもたちが苗木を植え付ける予定 ⑤ 唐鍬(とうくわ)で固い地面に穴を掘る、竹石柊さん。「林業は仕事の成果が分かりやすい。季節を感じられる現場も楽しい。残業がないのも良いです」



5



緑の担い手

～大自然の中で、プロ意識を持って働く人たち～

竹石 柊さん

TAKEISHI SHU

年齢:29歳 林業経験:4年6ヵ月

自然環境を守る、大切な仕事

溪流釣りやアウトドアが好きで、山の仕事に興味を持ちました。森林を整備することで川の生態系も守られると知り、自分の仕事が自分の好きなことにつながっているのがうれしいです。現在はGPSを使った測量を担当。任せてもらえる喜びと責任を感じています。林業は体力を使う大変な仕事ですが誇りを持って取り組んでいます。もっと多くの人にこの仕事の大切さを知ってもらえたらと思います。



加茂市

住所 ● 加茂市大字下高柳1-1
電話 ● 0256-53-0080
設立 ● 1990年
出資金 ● 6,000万円
従業員数 ● 25人(森林技術員18人)
勤務時間 ● 7:30~17:00
主な勤務地 ● 加茂市、三条市、田上町ほか
主な従事業務内容 ● 森林整備、受託林産・買い取り林産



林業事業体に対する支援について

林業就業希望者が担い手として働き続けていくためには、受け入れ側となる林業事業体の経営体制、雇用管理体制がしっかりしたものでなくてはなりません。新潟県林業労働力確保支援センターでは、下記事業の他、雇用管理改善に関する助成事業を通して認定林業事業体に対する支援を実施しています。

高性能林業機械等の貸付

森林施業の効率化及び労働強度の低減に有効な高性能林業機械等を所有し、認定事業体への貸付を実施しています。

■機種別の台数（令和7年12月末現在）

プロセッサ	6台	フォワーダ	9台
ハーベスタ	1台	その他	6台
伐倒練習機 MTW-01	1台	地上レーザースキャナ OWL	1台

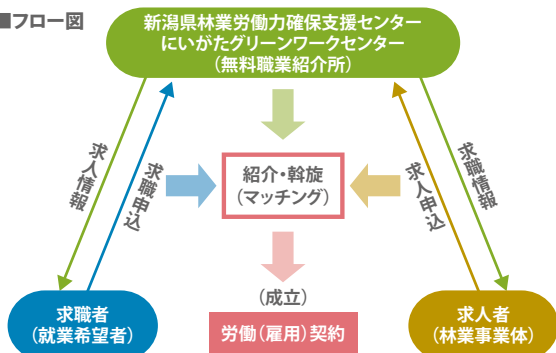


林業就業促進資金の貸付

資金の種類	内 容	貸付対象者	貸付金の限度	償還期間 (据置期間)
就業準備資金	認定事業主が新たに雇い入れる林業就業者に 対し就業に必要な移転その他事前の活動 に必要な資金を支給するのに必要な資金	認定事業主	新たに雇い入れる林業就業者 1 人につき 120 万円／人	13 年以内 (4 年以内)
就業研修資金	認定事業主が新たに雇い入れる林業就業者に 対し就業に必要な林業技術等を習得する 等の研修に必要な資金を支給するのに必要 な資金	認定事業主	新たに雇い入れる林業就業者 1 人につき ① 林業労働力確保支援センターが行う研修 月額 12 万円／人 ② 林家等の研修 月額 12 万円／人 ③ 研修教育施設による研修 月額 4 万円／人	13 年以内 (4 年以内)

新規就業者の雇い入れに必要な就業準備資金や就業研修資金を認定事業主に無利子で貸付けます。
また、新たに林業に就業しようとする者に対しても同様な資金を無利子で貸付けます。
申請方法等については、当支援センターまで照会願います。

■フロー図



緑の担い手を目指す人の相談窓口 ～にいがたグリーンワークセンター～

新潟県内の林業就業に関する相談窓口（にいがたグリーンワークセンター）を設置しています。電話やホームページのお問い合わせフォームで受け付けしているほか、センター事務所までご来所いただいての相談にも対応しています。当センターでは職業安定法第33条に基づき無料職業紹介所としての許可を得ており、林業に関する職業斡旋も行っております。

■職業紹介・斡旋の流れ



津南町森林組合
十日町市生まれ、十日町市在住
林業経験2年3カ月
徳永香菜 さん

——林業の仕事に就いたきっかけは？
徳永・森林事業部の事務員として声をかけていただきました。休みの日になると実家の山に入ってきたのこや山菜採りをするのが好きなので、山は嫌いで

はないですが、林業となると男性の仕事というイメージがありました。
吉井・私は長野県生まれですが両親が十日町市の山の近くで育ち、子どもの頃から祖父母の山の暮らしに興味を持っていました。大学では森林科学を専攻し、祖父の家がある十日町市で林業の仕事を探してこちらの森林組合に就職したんです。
斎藤・私も組合からのお誘いです。私が育った村上市の山間部は熊狩りや炭

焼きをおこなっていた集落で、祖父も父も狩猟免許を持っていました。二人が狩った動物の解体を見たり、薪割りや山菜採りの手伝いもしましたね。
——現在、どんな仕事をしていますか。
徳永・月の前半は事務仕事を終わらせるようにし、後半からは現場で測量などのお手伝いをしています。
吉井・森林作業員として現場で一通りの仕事を経験し、現在は現場の総括、段取り係をしています。現場を整えていく面白さがありますが、やることが多く、今も学ぶことの連続です。
斎藤・事務配属でしたが何年か経つと現場に駆り出され測量の手伝いをするようになった。今は事務のほかに測量や検知、データ管理も担当しています。
——林業の魅力は。
徳永・森林整備をすることでCO₂削減や熊の出没を防ぐなど、大切な仕事だと思うので、やりがいが大きいです。
吉井・山に入って季節を感じながら植物や生物を見る楽しみ。先輩たちのカッコイイ姿や職人技を見られるのもラッキーだなって思います。先輩や仲間にも恵まれていますね。
斎藤・私はお二人ほど現場に出る仕事

イベントREPORT

林業女子によるTalk Show

2025.1.25@朱鷺メッセ 中会議室301

2025年1月に新潟市で行われた「森林(もり)の仕事エリアガイダンス」内で、新潟県内で働く林業女子が林業の仕事の魅力や林業への思いを語るイベントを開催しました。彼女たちの「生の声」をお届けします。



村上市森林組合
旧山北町生まれ、村上市在住
林業経験35年
斎藤啓子 さん

——今後の目標を教えてください。
徳永・まずは事務仕事を完璧に。現場のお手伝いもがんばりたいですね。
斎藤・山主さんに間伐を提案し、地元の山の整備を進めていきたいです。
吉井・林業はとても長い時間をかけて結果が出る仕事です。私はその一部分に携わっているだけですが、未来の人たちに良いものを残せるような仕事をしたいと思っています。



十日町地域森林組合
長野県生まれ、十日町市在住
林業経験17年3カ月
吉井エリ さん

は多くないのですが、若者が現場で活躍している姿を見るとうれしくなります。林業は山を維持する仕事。山主さんに利益を還元して喜んでもらえることも励みになります。

新潟県 認定事業体一覧

令和7年12月末日現在

■認定事業体とは…… 雇用管理の改善及び事業の合理化のための計画(改善計画)を作成し、新潟県知事から認定を受けた林業事業体のことです。

【森林組合】

①村上市森林組合	村上市堀ノ内526 0254-77-3121
②いわふね森林組合	村上市羽黒町2番38号 0254-52-1593
③関川村森林組合	岩船郡関川村大字上関1021番地3 0254-64-1249
④さくら森林組合	新発田市中倉48番地2 0254-29-0600
⑤東蒲原郡森林組合	東蒲原郡阿賀町両郷乙515番地 0254-95-2016
⑥中蒲みどり森林組合	五泉市村松工業団地2丁目1566番地2 0250-58-7824
⑦南蒲原森林組合	加茂市大字下高柳字出戸1番地1 0256-53-0080
⑧中越よつば森林組合	長岡市雲出町字前田4421番地 0258-21-4525
⑨柏崎地域森林組合	柏崎市三和町9番22号 0257-22-6212
⑩魚沼市森林組合	魚沼市細野208番1 025-797-2142
⑪湯之谷地域森林組合	魚沼市湯之谷芋川568番地 025-792-2562
⑫南魚沼森林組合	南魚沼市舞子1819番地 025-783-3349
⑬十日町地域森林組合	十日町市大黒沢1789番地1 025-758-3115
⑭津南町森林組合	中魚沼郡津南町大字中深見乙2176番地 025-765-2510
⑮ゆきぐに森林組合	上越市大島区棚岡1569番地1 025-594-2041
⑯くびき野森林組合	上越市青野2741番地 025-520-6200
⑰頸南森林組合	妙高市大字志2243番地2 0255-72-3379
⑱めながわ森林組合	糸魚川市南押上2丁目13番6号 025-552-1533
⑲両津東部森林組合	佐渡市下久知572番地13 0259-27-7156
⑳新穂森林組合	佐渡市新穂瓜生屋666番地2 0259-22-2027
㉑佐渡森林組合	佐渡市千種247番地1 0259-63-4164
㉒南佐渡森林組合	佐渡市羽茂本郷1921番地1 0259-88-2017

【その他認定事業体】

㉓ 岩佐木材有限会社	村上市府屋197番地11	0254-77-2041	㉔ 新潟県森林組合連合会	新潟市西区曾和521番地3	025-261-7111
㉕ 株式会社エスフォレスト	村上市北赤谷154-1	0254-75-5632	㉕ 株式会社畠山種苗園	新潟市西区東山1115	025-239-2035
㉖ 高根生産森林組合	村上市高根804番地1	0254-73-0265	㉖ 株式会社スーパージングル	新潟市南区下曲通320番地1	025-375-5405
㉗ 株式会社中嶋木材	村上市早稲田1049-1	0254-75-5627	㉗ 山田工業株式会社	柏崎市藤元町24番30号	0257-23-0102
㉘ 青葉組株式会社 新潟団	村上市大場沢3788番地1	0254-68-9849	㉘ 株式会社戸田組	魚沼市津沢204番地8	025-792-0417
㉙ 有限会社丸実	村上市桃川1085番地1	0254-66-5628	㉙ 有限会社グリーンチップ	魚沼市十日町2194番地1	025-792-3324
㉚ カネカ渡辺建材株式会社	村上市今宿45番4	0254-66-5328	㉚ 株式会社越後フォレスト	南魚沼市京岡421-3	025-788-0517
㉛ 有限会社阿部林業工務店	村上市松沢143番地	0254-66-6440	㉛ 株式会社Forest Folks	南魚沼市片田153番地	090-5574-9811
㉜ 株式会社日本建機	村上市佐々木868-1	0254-62-4044	㉜ 株式会社ウッドワークス	南魚沼市美佐島81-9	025-770-0273
㉝ 株式会社井上材木店	胎内市本郷町1-5	0254-43-2151	㉝ 株式会社フォレストチーム	南魚沼市六日町479 OFFICE 9bt 05室	080-5473-5511
㉞ 若月建設株式会社	新発田市小戸886-1	0254-31-4111	㉞ 株式会社村山土建	十日町市山本町1丁目71-2	025-752-3721
㉟ 有限会社中惣林業	東蒲原郡阿賀町綱木2029番地	0254-99-3446	㉟ 株式会社室野建設	十日町市室野769番地	025-598-2211
㊱ 有限会社馬場工務店	東蒲原郡阿賀町細越534番地	0254-99-3592	㊱ 株式会社見晴屋林業	南魚沼郡湯沢町大字三国1102番地1	025-789-3493
㊲ 株式会社マルワイ	東蒲原郡阿賀町日野川乙1889番地	0254-95-2264	㊲ 株式会社いぶき	上越市頸城区百間町592-6	025-530-4480
㊳ 株式会社坂詰製材所	阿賀野市保田3858	0250-68-2250	㊳ 株式会社有坂建設	上越市石沢910	025-525-2575
㊴ 株式会社日建緑地	新潟市江南区割野575番地1	025-280-7788	㊴ カネヨ運輸株式会社	糸魚川市大字須沢3413	025-552-2520
㊵ 株式会社フォレストメイク	新潟市中央区四ツ屋町一丁目字浜浦5137番32	025-378-0688	㊵ 株式会社ツリサービス	佐渡市目黒町415	0259-67-7997



＜お問い合わせ先＞

公益社団法人新潟県農林公社 林業労働力確保支援センター

住所／新潟市中央区新光町15-2 新潟県公社総合ビル4階 電話／025-285-7712

FAX／025-285-5070 URL／<https://www.niigata-rinrou.com/> メール／rinrou@niigata-nourin.jp

